

競争的研究費の直接経費からの研究代表者(PI)の人件費支出に係る  
活用実績報告書（令和5年度）

## 1. 実施状況

①事業名	②直接経費から人件費を支出した、所属PIの人数 (人)	③所属するPIについて、直接経費から支出した人件費の総額 (円)	④所属するPIについて、直接経費から人件費を支出したことにより確保した財源の総額 (円)
JST 創発的研究支援事業	4	2,800,000	2,800,000
JST ムーンショット型研究開発事業	1	1,960,000	1,960,000
JST さきがけ	1	790,000	790,000
JST CREST	1	1,900,000	1,900,000
JST SATREPS	1	2,000,000	2,000,000
JST A-STEP 産学共同（育成型）	1	930,000	930,000
共同研究	12	10,230,000	10,230,000
合計	21	20,610,000	20,610,000

## 2. 確保した財源の使途、具体的な活用内容、効果等

- ・ 直接経費から人件費として支出した額の50%相当を、当該PIに対するインセンティブとして支給した。
- ・ 若手教員支援の充実、ダイバーシティ拡充の観点から、本学「キャリアチャレンジ制度」により早期昇任を果たした女性教授の人件費として支出した。また、外国人教員の受け入れに向けた環境整備を行った。
- ・ 国際社会で活躍できる人材育成の観点から、若手教員、学生に対して、海外渡航及び国際共著論文投稿支援を行った。
- ・ 育児・介護教員を対象とした支援人材を雇用し、研究支援体制の強化・拡充を行った。
- ・ 令和5年度下半期から制度の利用を開始して確保した財源分については、令和6年度にPIへのインセンティブ及び大学の研究環境整備に活用する方針とした。

3. 策定した活用方針や活用実績を公表している研究機関のホームページ等のURLを記載してください。なお、各研究機関における研究力向上に向けた実施事例については、好事例として政府のホームページでも公表させていただく場合があります。

<https://www.tuat.ac.jp/research/support/PI.html>